



គោលការណ៍សំខាន់ៗត្រូវអនុវត្តនៅក្នុងដីការ

បុព្ទកថា

គោលការណ៍របស់ ស.ត.ក នឹងយបដ្ឋានពីគោលបំណងដើម្បីអោយសំរចល្លកុងលក្ខខណ្ឌការងារដើម្បីសម្រកបម្លាយសំរាប់មនុស្ស ។ លក្ខខណ្ឌកិច្ចការណ៍របស់ស.ត.ក នឹងធ្វើការនៅក្នុងការងារ និងការអនុវត្តរបស់អង្គភាពកម្មអនុវត្តដោតី និងទទួលស្ថាល់ជាអនុវត្តដោតី ។

ក្រុមហ៊ុនទាំងឡាយដែលបានចូលរួមជាមួយ ស.ត.ក គឺត្រូវបានរំពឹងថានីងខ្លាស់អនុវត្តអាយសម្រសបទៅតាមច្បាប់កិច្ចចំណោមពាក់ព័ន្ធ ទាំងឡាយរបស់ប្រទេសដែលខ្លួនកំពុងដ្ឋលកំលាំងពលកម្ម ដោយអនុវត្តអាយបានលើតាមគោលការណ៍កំនែដែលការងារដើម្បីបង្កើតរាជធាយស្ថុលដីលើ ពួកគាត់ ។ នៅពេលដែលមានភាពខុសត្រា វិវាទកើតឡើងកុងស្អដែង ក្រុមហ៊ុនដែលពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយត្រូវបានរំពឹងថានីងខ្លាស់អនុវត្តទៅតាមស្អដែងជាមួយ ណាមដែលខ្លួនដោយ ។

គោលការណ៍នៅក្នុងធ្វើការដារដែលជាការចង់បានរបស់ក្រុមអ្នកត្រួតពិនិត្យ ស.ភ.ក តីជាយករដ្ឋាភាសាអ្វីជាមូល្ឯធនិតិនិត្យយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់បំផុតទៅលើគោលការណ៍ដែលចង់បាន និងគោលការណ៍ត្រួតពិនិត្យ ។ គោលការណ៍ទាំងនេះ បង្ហាញយ៉ាងច្បាស់ពីការទាមទារចង់បានខាយមានការដួរប្រសុទ្ធមួយនៅលើស្ថិតិមួយ។ ឧណាពេលដែលគោលការណ៍ត្រួតពិនិត្យវានាំទៅដឹលការរាយកម្មមួយដាក់ទៅតាមការចង់បាន ។ ស.ភ.ក រំពើដៃក្រុមហុនដែលចូលរួមទាំងអស់ ត្រូវកែចេះអាយ្យប្រសើរឡើងនៅពេលដែលគោលការណ៍ស្ថិតិមួយបំពេញតាមសេចក្តីចង់បាន ហើយក៏ត្រូវធ្វើការអេកីឡូយន្ទការគំប្រឈឺមានប្រសិទ្ធភាពមួយដើម្បីអាយ្យប្រាកដថានានឹងការទាមសេចក្តីចង់បានដោយរលូន ។

ស.ត.ក បានផ្តល់អាយនវិគ្រឹន កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ គណនេយ្យភាព និងគម្រោគ ដែលដើរត្រូវជាកត្តាលីករដ្ឋូយដំឡុងអាយមានការផ្តាស់ប្តូរមួយប្រកបដោយភាពវិធីមានកុងលក្ខខណ្ឌកន្លែងបំពេញការងារ។ កុងនាមជាអង្គភាពមួយដែលតែងតែបានលើកទីកចិត្តចំពោះការវិត្តូប្រសើរឡើងដោយ តិតិយប់ឈរនៅ៖ **ស.ត.ក** បានព្យាយាមធ្វើខ្លួនដើម្បីភ្តាយជាអ្នកដើរការក្នុងការបង្កើតការអនុវត្តធម្មបំផុត សំរាប់ការផ្តល់នូវសិលិជ្ជំ និងការគោរពសំរួលក្នុងការបង្កើតការអនុវត្តធម្មបំផុត និងការលើកទីកចិត្តលើលក្ខខណ្ឌសម្របមួយគម្រោគយោង ស្ថាកើតិចិត្តឯករាជការនៃប្រទេសកម្ពុជា និងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពល្អនៅក្នុងការបស់ពួកគេ ។

ការងារដោយ បង្កើត	មិនមានការងារដែលមានលក្ខណៈបង្កើតបង្កើតឡើយ កប់បញ្ចូលចាំងការងារក្នុងពន្លានាតា ការងារដោយជាប់កិច្ចសង្គមឱ្យការងារដោយជាក់បំណុល និងទាំងអស់ធ្វើដែលបង្ហាញពីការងារដោយបង្កើត។
ពលកម្មកុមារ	មិនមានការអនុញ្ញាតអោយប្រើកំណាំងពលកម្មលើកុមារអាយុក្រោម ១៥ឆ្នាំ វិក្សុងអាយុដែលកំពុងទទួលការសិក្សាអប់រំជាមុលដ្ឋានគ្រឹះអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌណាមួយដែលខ្ពស់ជាង។
សុខភាព សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថាន	និយោជក ត្រូវផ្តល់អោយកន្លែងដើរការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរួមជាមួយនឹងការរៀបចំអោយមានការការពារគ្រោះច្បាក់ឡើង និងប៉ះពាល់ដឹលសុខភាពដែលបង្កើងដោយមានការពាក់ព័ន្ធនឹងជំណើរការក្នុងចង្វាក់ជំនួយកម្មដែលក្រុមហ៊ុនបានរៀបចំ។ និយោជកត្រូវរៀបចំអោយមានវិធានការដោយការទទួលខុសត្រូវដើម្បីកាត់បន្ទូយផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដែលកន្លែងដើរការមានទៅលើបរិស្ថាន។
ម៉ោង និងរយៈ ពេលបំពេញ ការងារ	និយោជកមិនត្រូវតម្រូវអោយកម្មករ និយោជិតដើរការលើសពីរយោះពេលពេញម៉ោង និងរយៈពេលថែមម៉ោងដែលបានអនុញ្ញាតដោយច្បាប់នៅក្នុងប្រទេសដែលខ្ពស់កំពុងប្រើប្រាស់កំណាំងពលកម្ម កម្មករនោះទេ។ យោះពេលដើរការពេញម៉ោង ប្រចាំសប្តាហ៍ គឺមិនអាចលើសពី ៤៨ម៉ោងបានទេ។ គ្រប់និយោជកត្រូវអនុញ្ញាតអោយកម្មករខ្លួនយើងហោចណាស់មានរយៈពេលសំរាកសុបស្សីនឹង ២៩ម៉ោងរៀងរាល់ពេល ០៧ថ្ងៃ។ រាល់ការដើរការបន្ថែមម៉ោងត្រូវឈរលើគោលការណ៍ស្ថិតិក្រុម្ភៈ និងមានការយល់ព្រមពីកម្មករដ្ឋាល់តែម្ខាង។ និយោជកមិនត្រូវគិតបញ្ចូលបន្ថែមម៉ោងតែម្ខាយជាមួយប្រាក់ឈ្មោះប្រចាំថ្ងៃទេ ហើយត្រូវអនុវត្តនូវអគ្គារប្រាក់ឈ្មោះបន្ថែមម៉ោងក្នុងកំនិតម្ខាយដែលសមស្រប និងត្រីមត្រូវ។ ករណីលើកលែងម្ខាយឡើតចាំងចំនួនរយៈពេលដើរការពេញម៉ោង និងបន្ថែមម៉ោងប្រចាំសប្តាហ៍គឺមិនអាចលើសពី ៦០ម៉ោងបានទេ។
ការផ្តល់ជូន និងសំណង	កម្មករ និយោជិតគ្រប់រូបមានសិទ្ធិទទួលបានបុញ្ញលាកឡើងទាត់ប្រចាំសប្តាហ៍ដែលមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញតំរូវការដោមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និងផ្តល់ប្រាក់ចំនេញអោយ តាមលក្ខណៈណាមួយសមស្របធុងដែរ។ និយោជិតត្រូវផ្តល់ប្រាក់អប្បបរមា រួលិសពីនេះទៅឡើតក្នុងកំនិតសមរម្យម្ខាយដល់កម្មករ និយោជិត ដែលធ្វើយកបទទៅនិងការតម្រូវស្របច្បាប់លើប្រាក់ឈ្មោះ ព្រមទាំងត្រូវផ្តល់បន្ថែមអត្ថប្រយោជន៍ឡើតដែលកំណត់ដោយច្បាប់ វិកិច្ចសង្គា។ នៅពេលដែលការផ្តល់ជូនមិនអាចបំពេញបាននូវតម្លៃការដោមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និយោជិត និងផ្តល់ប្រាក់ចំណាលសមរម្យទេ និយោជកនិម្ខាយ ត្រូវ ធ្វើការ ជាមួយ ស.ត.ក ដើម្បីធ្វើសកម្មភាពស្ម័គ្រការយើងឡើងនូវការវិភាគឡើងនូវកំនិតនៃការផ្តល់ជូនម្ខាយអាយាទាមលូ។