

작업장 규범

전 문

FLA 작업장 규범은 적절한 인간의 근로조건을 성취하는 것을 목표로 근로 기준을 정의합니다. 규범의 기준은 국제 노동 기구 기준과 인정된 좋은 노동 관행을 기반으로 합니다.

FLA 에 가입된 회사들은 노동자가 고용되어 있는 국가의 모든 관련된 적용 가능한 법률과 규정을 준수해야 하며, 작업 시에 이러한 규범이 실행 되어져야 합니다. 의견 차이 또는 갈등이 있을 때, FLA 에 가입된 회사들은 가장 높은 기준을 적용해야 합니다.

FLA 는 법의 준수와 감시의 원칙에 따라 주의 깊게 검사함으로써 작업장 규범을 준수하는 것을 감시합니다. 감시의 원칙으로 준수의 평가를 하는 동안, 준수 기준은 각각 규범의 기준을 충족하기 위한 특정한 요구 사항들을 확인합니다. FLA 는 가입된 회사가 준수 기준에 맞지 않고 있다면 향상시키기 바라며, 준수를 앞으로도 확실히 하기 위하여 지속시킬 수 있는 장치를 개발하기를 바랍니다.

FLA 는 공동 협력, 책임과 투명성의 방법을 제공하며, 작업장에서 긍정적인 변화를 일구기 위한 촉매제가 되기도 합니다. 지속적인 개선을 촉진하는 기관으로서, FLA 는 근로자를 존중하고 윤리적인 대우를 하는 모범 사례를 세우는 글로벌 리더가 되도록 노력하며, 안전하고 건전한 작업장에서 근로자들이 공정한 임금을 버는 지속적인 상태를 촉진하는데 글로벌 리더가 되도록 또한 노력합니다.

규범 요소	세부 사항
고용관계	고용주는 근로자를 존중하는 고용법과 조건을 채택하고 지켜야 하며, 최소한 국제 및 국내 노동 사회 보장 법과 규범 하에 근로자의 권리를 지켜줘야 합니다.
차 별	어느 누구도 성별, 인종, 종교, 나이, 장애, 성적 성향, 국적, 정치적 견해, 사회집단 또는 윤리 그룹을 기준으로, 고용, 보상, 승진, 훈련, 해고 또는 퇴직을 포함한 고용 차별을 할 수 없습니다.
추행 또는 학대	모든 노동자들은 존경과 존엄성을 받아야 합니다. 어떤 노동자도 육체적, 성적, 심리학적, 악담 또는 학대의 대상이 되어서는 안 됩니다.
강제 노동	교도 작업, 고용 계약 노동, 노예 노동 또는 다른 유형의 강제 노동을 포함하여 어떠한 유형의 강제 노동도 활용하지 않아야 합니다.
어린이 노동	15 세 미만 또는 의무 교육을 받아야 하는 법정 연령이 안 된 연령 중 어느 쪽으로 높던지 간에 누구도 고용해서는 안 됩니다.
단체 결사 자유 및 단체 교섭	고용주는 단체 결사 자유 및 권리를 존중해야 하고 인정해야 합니다.
건강, 안전 및 환경	고용주는 작업 과정 혹은 고용주 시설에서 작업의 결과로서 발생되거나 연결되어 있는 사고와 부상을 방지하기 위해 안전하고 건강한 작업 환경 설정을 제공해야 합니다. 고용주는 작업장의 부정적인 환경들을 완화하기 위한 책임 있는 조치를 채택해야 합니다.
근로 시간	고용주는 정규 근로시간 보다 많거나 근로자가 고용되어있는 국가의 법률에 의해서 허용되는 초과 근무 시간보다 더 많은 시간을 근로자에게 요구할 수 없습니다. 정규 근로시간은 주당 48 시간을 초과 해서는 안 됩니다. 고용주는 적어도 주당 꾸준히 24 시간씩 휴식 시간을 허락해야 합니다. 모든 시간 외 노동 시간은 합의에 의해야 합니다. 고용주는 정기적으로 초과 근무 요청을 할 수 없으며, 모든 초과 근무는 특별 비율로 보상해야 합니다. 그 밖의 다른 예외적인 상황 일 경우에 정규 및 잔업 시간을 합한 시간이 주당 60 시간을 초과해서는 안 됩니다.
보상	모든 노동자들은 규칙적인 작업 주에 대해서 그들의 기본 요구 사항을 충족하고 재량 소득을 제공받기에 충분한 보상을 받을 권리를 가지고 있습니다. 고용주는 법과 계약에서 요구하는 부가 혜택을 제공해야 하고 임금에 대한 모든 법적 요구 사항을 준수해야 하며, 최저 임금이나 적정 임금 중 높은 쪽으로 지불해야 합니다. 보상이 근로자의 기본적인 요구사항을 충족 하지 않거나 재량 소득을 제공하지 않을 경우에는, 각 고용주는 보상의 수준을 점진적으로 실현하기 위하여 적절한 조치를 취하도록 FLA 와 함께 일해야 합니다.