

หลักจรรยาบรรณของ FLA มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมโอกาสมีงานทำที่มีคุณค่าและนับถือความเป็นมนุษย์ โดยข้อกำหนดต่างๆสอดคล้องกับมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและข้อปฏิบัติอื่นๆที่เป็นที่ยอมรับของสากล

บริษัทต่างๆที่เป็นสมาชิกของ FLA พึงปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆในแต่ละประเทศที่บริษัททำงานและนำหลักจรรยาบรรณของ FLA ไปปฏิบัติในสถานประกอบการที่ผลิตสินค้าของตนเอง หากข้อกำหนดหรือมาตรฐานในเรื่องหนึ่งเรื่องใดขัดแย้งกัน ให้บริษัทถือปฏิบัติตามมาตรฐานที่เข้มงวดสูงสุด

FLA ได้ติดตามตรวจสอบเรื่องการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานโดยยึดถือข้อกำหนดของแต่ละมาตรฐานเป็นสำคัญ และใช้หลักการการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด โดย FLA คาดหวังว่าบริษัทที่เป็นสมาชิกนั้นจะปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานแรงงานในสถานประกอบการที่รับจ้างผลิตสินค้าตนเองและพัฒนาทั่วโลกที่ทำให้สถานประกอบการสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ FLA ได้จัดทำรูปแบบการทำงานที่ส่งเสริมเรื่องความร่วมมือ ความรับผิดชอบ และความโปร่งใส เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อสภาพการทำงานในสถานประกอบการต่างๆ และในฐานะที่ FLA เป็นองค์กรที่ส่งเสริมเรื่องการพัฒนาอย่างต่อเนื่องนั้น FLA ได้พยายามเป็นผู้นำโลกในเรื่องการจัดทำแนวปฏิบัติต่อคนงานที่ดีและมีจริยธรรม และส่งเสริมสภาพการจ้างที่ยั่งยืนที่เอื้ออำนวยให้คนงานได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและทำงานในสถานที่ที่มีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี

## หลักจรรยาบรรณของ FLA

**แรงงานสัมพันธ์** นายจ้างพึงรับรองและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและเงื่อนไขการทำงานของแต่ละประเทศและสากลที่เคารพและปกป้องสิทธิของแรงงาน ทั้งเรื่องแรงงานและประกันสังคม

**การไม่เลือกปฏิบัติ** ในการจ้างงาน ตั้งแต่กระบวนการสรรหาว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นๆ การเลื่อนตำแหน่ง การบังคับใช้ระเบียบวินัย รวมถึงการเลิกจ้างและการเกษียณอายุการทำงาน นายจ้างพึงไม่เลือกปฏิบัติต่อแรงงาน โดยนำเรื่องต่อไปนี้เป็นเงื่อนไข คือ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ การเบียดเบียนทางเพศ สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง การเข้าเป็นสมาชิกกลุ่มต่างๆ หรือถิ่นกำเนิด

**การล่วงละเมิด** คนงานทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพอย่างมีศักดิ์ศรี นายจ้างไม่ล่วงละเมิดทั้งทางกาย วาจา จิตใจและทางเพศ

**แรงงานบังคับ** ห้ามมิให้นายจ้างใช้แรงงานบังคับ อันหมายรวมถึงแรงงานนักโทษ แรงงานที่ไม่สมัครใจ แรงงานที่ถูกนำมาแลกกับค่าแรง หรือแรงงานที่ถูกบังคับใช้รูปแบบอื่นๆ

**แรงงานเด็ก** ห้ามมิให้นายจ้างจ้างคนงานที่มีอายุน้อยกว่า 15 ปี หรือ อายุน้อยกว่าการศึกษาภาคบังคับ

**เสรีภาพในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง** นายจ้างพึงตระหนักและเคารพสิทธิของแรงงานในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง

**สุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม** นายจ้างพึงจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงานหรือการปฏิบัติงานในอาคารสถานที่ที่คนงานปฏิบัติงานอยู่ นายจ้างพึงมีมาตรการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกระบวนการผลิตสินค้า

**ชั่วโมงการทำงาน** นายจ้างไม่พึงขอให้คนงานทำงานมากกว่าเวลาทำงานปกติหรือล่วงเวลาที่กฎหมายในแต่ละประเทศกำหนด ทั้งนี้เวลาการทำงานปกติห้ามเกิน 48 ชั่วโมงต่อหนึ่งสัปดาห์ และการทำงานล่วงเวลาทั้งหมดต้องเป็นความสมัครใจของคนงานเอง นายจ้างไม่พึงขอร้องให้คนงานทำงานล่วงเวลาเป็นประจำและหากต้องมีการทำงานล่วงเวลา นายจ้างพึงจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาในอัตราพิเศษ จำนวนชั่วโมงการทำงานในหนึ่งสัปดาห์ซึ่งรวมเวลาทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลานั้นห้ามเกิน 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ยกเว้นบางกรณีพิเศษอื่นๆ

**การจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน** คนงานทุกคนพึงมีสิทธิที่จะได้รับค่าตอบแทนจากการทำงานในเวลาปกติต่อหนึ่งสัปดาห์ในจำนวนที่เพียงพอต่อการดำรงชีพขั้นพื้นฐาน และมีรายได้ที่เหมาะสม นายจ้างพึงจ่ายค่าตอบแทนอย่างน้อยตามอัตราค่าแรงขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างที่กำหนดอื่นๆ สุดแล้วแต่ว่าอัตราไหนสูงกว่ากัน นอกจากนี้ นายจ้างพึงปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายเรื่องค่าจ้าง และจัดหาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายหรือสัญญาจ้างระบุ หากนายจ้างไม่สามารถจ่ายค่าจ้างที่สามารถตอบสนองความต้องการการดำรงชีพขั้นพื้นฐานของคนงานได้ นายจ้างพึงทำงานร่วมกับ FLA เพื่อร่วมกันหามาตรการการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อไป