FLA ضابطۂ اخلاق برائے مقام عمل
(FLA Workplace Code of Conduct)

تمہید

FLA ضابطۂ اخلاق برائے مقام عمل ان معیارات محنت کی تشریح کرتا ہے جن کا مقصد کام کے عمدہ اور ہمدردانہ حالات پیدا کرنا ہے۔ اس ضابطے کے معیارات بین الاقوامی تنظیم محنت (International Labor Organization) اور بین الاقوامی سطح پر قبول کیے جانے والے صحت مند اصول محنت پر مبنی ہیں۔

FLA سے الحاق شدہ کمپنیوں سے توقع کی جاتی ہے کہ وہ اس ملک کے تمام متعلقہ اور قابل اطلاق قوانین و ضوابط کی تعمیل کریں گی جس میں کارکنان کو ملازم رکھا گیا ہے اور اپنے متعلقہ مقامات پر ضابطۂ مقام عمل کا نفاذ کریں گی۔ معیارات سے متعلق اختلافات یا تصادمات کھڑے ہونے پر الحاق شدہ کمپنیوں سے اعلی ترین معیار کے اطلاق کی توقع کی جاتی ہے۔

FLA مقام عمل پر معیارات تعمیل (Compliance Benchmarks) اور نگرانی کے اصولوں (Principles of Monitoring) کی پابندی کی احتیاط سے جانچ کر کے ضابطۂ عمل کی تعمیل کی نگرانی کرتا ہے۔ نگراں معیارات تعمیل ہر ضابطے کے معیار کی مخصوص شرائط کی نشاندہی کرتے ہیں جبکہ نگرانی کے اصول تعمیل کے جائزے میں رہنمائی کرتے ہیں۔ FLA الحاق شدہ کمپنیوں سے توقع کرتا ہے کہ وہ ضابطے کے معیارات کی تکمیل نہ ہونے پر اصلاحات کریں گی اور مسلسل تعمیل کو یقینی بنانے کے لیے پائدار نظام کو فروغ دیں گی۔

FLA اشتراک عمل، جوابدہی اور شفافیت کا نمونہ فراہم کرتا ہے اور مقام عمل کے حالات میں مثبت تبدیلی کے عامل کا کام کرتا ہے۔ مسلسل بہتری کو فروغ دینے والی ایک تنظیم کی حیثیت سے FLA کارکنان کے ساتھ با احترام اور مساوی سلوک کے لیے اور ایسے پائدار حالات پیدا کرنے کے لیے جن کے ذریعے کارکنان محفوظ اور صحتمند مقامات عمل پر معقول اجرتیں حاصل کر سکیں، عالمی قائد بننے کی کوشش کرتا ہے۔

FLA ضابطۂ اخلاق برائے مقام عمل
(FLA WORKPLACE CODE OF CONDUCT)

رابطۂ روزگار: آجرین روزگار کے ایسے ضوابط و شرائط اختیار کریں گے اوران کی پابندی کریں گے جو کارکنان کا احترام کریں اور کم از کم ان کے حقوق کا تحفظ محنت اور سماجی سلامتی (social security) کے قومی اور بین الاقوامی قوانین و ضوابط کے تحت کریں۔

عدم تفریق: کسی بھی شخص کو جنس، نسل، مذہب، عمر، معذوری، جنسی میلان، قومیت، سیاسی رائے، سماجی گروہ یا نژادی اصل کی بنیاد پر روزگار میں جس میں تقرری، معاوضہ، ترقی، نظم و نسق، برطرفی یا سبکدوشی شامل ہیں تفریق کا نشانہ نہیں بنایا جائے گا۔

ہراسانی یا استحصال: ہر ملازم کے ساتھ احترام اوروقار کا سلوک کیا جائے گا۔ کسی بھی ملازم کو جسمانی، جنسی، نفسیاتی یا زبانی ہراسانی یا استحصال کا شکار نہیں بنایا جائے گا۔

جبری مزدوری: کسی طرح کی جبری مزدوری سے کام نہیں لیا جائے گا جس میں قیدی مزدور، میعاد بند مزدور، بندھوا مزدور یا جبری مزدوری کی دیگر شکلیں شامل ہیں۔

بچہ مزدوری: کسی شخص کو بھی 15 سال سے کم عمر میں یا لازمی تعلیم کی تکمیل سے کم عمر میں، جو بھی زیادہ ہو، ملازم نہیں رکھا جائے گا۔

تنظیمی اور اجتماعی گفت و شنید کی آزادی: آجرین ملازموں کی تنظیمی اور اجتماعی گفت و شنید کی آزادی کے حق کو تسلیم کریں گے۔

صحت، حفاظت اور ماحول: ایسے حادثات یا صحت کو پہنچنے والے نقصانات سے بچنے کے لیے جو کام سے ہوئے ہوں، کام کے دوران رونما ہوں یا آجر کے مقامات عمل کو چلانے کے نتیجے میں واقع ہوئے ہوں، آجرین مقام عمل پر محفوظ اور صحت مند ماحول فراہم کریں گے۔ آجرین ماحول پر مقام عمل کے ممکنہ منفی اثرات کے ازالے کے لیے ذمہ دارانہ اقدامات کریں گے۔

اوقات عمل: آجرین ملازمین سے مقررہ اور فاضل وقتی گھنٹوں سے زیادہ کام نہیں کرائیں گے جس کی اجازت اس ملک کے قانون نے دی ہو جہاں کارکنان کو ملازم رکھا گیا ہے۔ کام کا مقررہ ہفتہ 48 گھنٹوں سے تجاوز نہیں کرے گا۔ آجرین ہر سات دن کے وقفے پر کارکنان کو کم از کم 24 گھنٹے لگاتار آرام کا موقع دیں گے۔ تمام فاضل وقتی کام فریقین کے اتفاق سے ہو گا۔ آجرین مستقل طور پر فاضل وقتی کام نہیں کرائیں گے اور تمام فاضل وقتی کام کا معاوضہ بڑھی ہوئی شرح سے دیں گے۔ استثنائی حالتوں کو چھوڑ کر ہفتے میں مقررہ اور فاضل وقتی گھنٹوں کی کل تعداد 60 سے تجاوز نہیں کرے گی۔

معاوضہ: ہر کارکن کو کام کے مقررہ ہفتے کا معاوضہ پانے کا، جس سے کارکن کی بنیادی ضروریات پوری ہوجائیں اور کچھ اختیاری آمدنی حاصل کرنے کا، حق حاصل ہے۔ آجرین کم از کم کمترین اجرت یا موزوں رائج اجرت، جو بھی زیادہ ہو، ادا کریں گے، اجرتوں سے متعلق تمام شرائط کی تعمیل کریں گے اور قانون یا معاہدے کی رو سے کسی بھی طرح کی فاضل مراعات فراہم کریں گے۔ اگر معاوضہ کارکنان کی بنیادی ضروریات کی تکمیل نہ کرے اور کچھ فاضل آمدنی فراہم نہ کرے تو ہر آجر اس مقصد کی تکمیل کے لیے معاوضے کی اس سطح کو بتدریج حاصل کرنے کی غرض سے مناسب اقدامات کرنے کے لیے FLA کے ساتھ تعاون کرے گا۔