

Quy tắc Ứng xử tại nơi làm việc của FLA

Lời nói đầu

Quy tắc ứng xử tại nơi làm việc của FLA thể hiện các tiêu chuẩn lao động có mục đích xây dựng hay bố trí điều kiện làm việc tốt và nhân đạo. Các tiêu chuẩn trong bộ Quy tắc Ứng xử này có xuất phát điểm là các tiêu chuẩn của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) và đã được công nhận trên trường quốc tế là các thông lệ lao động tốt.

Các công ty liên kết với FLA sẽ phải tuân thủ những quy định pháp luật liên quan ở nước sở tại, theo đó người lao động được tuyển dụng và thực hiện quy tắc này trong cơ sở của họ. Khi có xung đột về các tiêu chuẩn thì các công ty này áp dụng tiêu chuẩn cấp cao nhất.

FLA giám sát việc tuân thủ Quy tắc Ứng xử này bằng cách xem xét một cách cẩn trọng việc tuân thủ những tiêu chí đánh giá sự tuân thủ và các nguyên tắc giám sát. Các “tiêu chí đánh giá sự tuân thủ” thể hiện rõ những yêu cầu cụ thể đối với từng tiêu chuẩn trong Quy tắc Ứng xử này, còn “các nguyên tắc giám sát” thể hiện những hướng dẫn công tác đánh giá sự tuân thủ đó. FLA kỳ vọng các công ty liên kết sẽ có biện pháp cải thiện/cải tạo phù hợp khi các tiêu chuẩn trong Quy tắc Ứng xử này không được đáp ứng, và đồng thời xây dựng các cơ chế bền vững để đảm bảo những nội dung đã tuân thủ.

FLA xây dựng cơ chế hay mô hình phối hợp, ranh giới trách nhiệm, tính minh bạch và đồng thời là chất xúc tác để thúc đẩy những thay đổi tích cực về điều kiện ở nơi làm việc. Là một tổ chức thúc đẩy sự cải tiến/cải thiện liên tục, FLA phấn đấu trở thành đầu tàu trên phạm vi toàn cầu về lĩnh vực thiết lập những thông lệ tốt nhất đảm bảo người lao động được tôn trọng và đối xử tốt, và là đơn vị đi đầu trong việc xúc tiến các điều kiện bền vững theo đó người lao động được hưởng lương công bằng trong môi trường làm việc an toàn và lành mạnh.

QUAN HỆ LAO ĐỘNG	Người sử dụng lao động áp dụng và tuân thủ những nguyên tắc và điều kiện lao động của tất cả người lao động và đảm bảo các quyền tối thiểu và biện pháp đảm bảo an toàn theo quy định pháp luật về lao động và an sinh xã hội của nước sở tại và quốc tế.
KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ	Không được phép có phân biệt đối xử với bất kỳ cá nhân người lao động nào vấn đề việc làm, bao gồm các nội dung tuyển dụng, bồi thường, kỷ luật, chấm dứt lao động hay về hưu mà căn cứ vào giới tính, chủng tộc, tôn giáo, độ tuổi, mức độ khuyết tật, xu hướng tình dục, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hay dân tộc.
QUẤY RỐI HOẶC LẠM DỤNG	Người lao động nào cũng có quyền được tôn trọng và bảo vệ phẩm cách. Không được phép có các hành vi quấy rối hay lạm dụng nào về thể chất, tình dục, tâm lý hay ngôn từ đối với bất kỳ người lao động nào.
LAO ĐỘNG CƯỖNG ÉP	Không được phép thực hiện lao động cưỡng bức, kể cả trường hợp lao động trong trại giam, lao động bắt buộc, lao động bóc lột hay các dạng lao động cưỡng bức khác.
LAO ĐỘNG TRẺ EM	Không được phép thuê người lao động từ 15 tuổi hay người dưới tuổi hoàn tất giáo dục bắt buộc, tùy theo mức tuổi nào cao hơn.
TỰ DO THAM GIA TỔ CHỨC VÀ THỎA THUẬN TẬP THỂ	Người sử dụng lao động phải công nhận và tôn trọng quyền của người lao động về tự do tham gia các hiệp hội dân sự và thỏa thuận tập thể.
SỨC KHỎE, AN TOÀN VÀ MÔI TRƯỜNG	Người sử dụng lao động phải bố trí cơ sở, nơi làm việc an toàn và lành mạnh để phòng ngừa tai nạn và chấn thương ảnh hưởng tới sức khỏe của người lao động có liên quan hay phát sinh trong quá trình làm việc hay là kết quả của việc vận hành cơ sở của người sử dụng lao

	<p>động. Người sử dụng lao động phải áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để giảm thiểu tác động tiêu cực tới môi trường ở nơi làm việc.</p>
THỜI GIỜ LÀM VIỆC	<p>Người sử dụng lao động không được yêu cầu người lao động làm việc quá số giờ làm việc thông thường và giờ làm thêm được pháp luật sở tại nơi người lao động làm việc cho phép. Số giờ làm việc thông thường mỗi tuần không được quá 48 giờ. Người sử dụng lao động phải cho phép người lao động nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục sau mỗi giai đoạn 7 ngày. Công việc ngoài giờ làm việc phải dựa trên sự đồng thuận. Người sử dụng lao động không được thường xuyên yêu cầu làm thêm giờ và phải trả công cho số giờ làm ngoài giờ quy định bằng mức cao hơn thông thường. Ngoài những trường hợp đặc biệt, tổng số giờ làm thông thường và giờ làm thêm trong một tuần không được quá 60 giờ.</p>
TRẢ CÔNG	<p>Người lao động có quyền được trả công cho thời giờ làm việc thông thường mỗi tuần đủ để đáp ứng những nhu cầu cơ bản của người lao động và có được mức thu nhập tương xứng. Người sử dụng lao động phải chi trả ít nhất là mức lương tối thiểu hoặc mức lương tương ứng phù hợp, tùy theo mức nào cao hơn, đáp ứng được các yêu cầu pháp lý về tiền lương và phải đảm bảo những lợi ích khác theo yêu cầu pháp luật hay theo hợp đồng. Nếu phần trả công không đáp ứng được yêu cầu cơ bản của người lao động hay không đảm bảo thu nhập tương xứng thì người sử dụng lao động sẽ phải làm việc với FLA để rút ra những biện pháp phù hợp sao cho có thể từng bước đạt được mức trả công đáp ứng được những điều đó.</p>

www.fairlabor.org

csr@gearforsports.com

